Algemene Voorwaarden Detacheren & Uitzenden (versie 2026-2)

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities
Artikel 2	Werkingssfeer
Artikel 3	De opdracht en de terbeschikkingstelling
Artikel 4	Vervanging en beschikbaarheid
Artikel 5	Opschortingsrecht
Artikel 6	Werkprocedure
Artikel 7	Arbeidsduur en werktijden
Artikel 8	Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen
Artikel 9	Vakantie, verlof en Nationale Feestdagen
Artikel 10	Doorbetaling bij ziekte
Artikel 11	Functie en beloning
Artikel 12	Goede uitoefening van leiding en toezicht
Artikel 13	Arbeidsomstandigheden
Artikel 14	Aansprakelijkheid opdrachtgever
Artikel 15	Opdrachtgeverstarief
Artikel 16	Facturatie
Artikel 17	Betaling
Artikel 18	Overnemen uitzendkracht (gedetacheerd Professional)
Artikel 19	Indienstneming buiten betrokkenheid AutoJobs Professionals B.V.
Artikel 20	Intellectuele en industriële eigendom
Artikel 21	Geheimhouding
Artikel 22	Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever
Artikel 23	Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie en overige regelingen
Artikel 24	Medezeggenschap
Artikel 25	Verplichtingen Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs
Artikel 26	Toepasselijk recht en forumkeuze
Artikel 27	Slotbepaling

Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Uitzendonderneming (detacheerder): hierna te noemen AutoJobs Professionals, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32125770.
2. Uitzendkracht (en/of gedetacheerd Professional): iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met AutoJobs Professionals teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. Opdracht: de overeenkomst tussen een opdrachtgever en AutoJobs Professionals op grond waarvan een enkele uitzendkracht door AutoJobs Professionals aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
4. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die naast AutoJobs Professionals partij is bij de opdracht.
5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
6. CAO: de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
7. Opdrachtgeverstarief: het door de opdrachtgever aan AutoJobs Professionals verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, éénmalige eindejaarsuitkeringen, bonussen, kostenvergoedingen en btw. Het betreft een uurtarief, tenzij anders vermeld.

Artikel 2 Werkingssfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle al dan niet schriftelijk vastgelegde opdrachten en overige overeenkomsten tussen AutoJobs Professionals en de opdrachtgever, alsmede op alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming daarvan, waaronder aanbiedingen (data-verstrekking), voorstellen, offertes en prijsopgaves.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door AutoJobs Professionals uitdrukkelijk van de hand gewezen tenzij anders schriftelijk en expliciet overeengekomen.
3. Afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien over en weer schriftelijk bevestigd en gelden uitsluitend voor die opdracht.

Artikel 3 De opdracht en de terbeschikkingstelling

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd (geen einddatum).
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
   - óf voor een vaste periode;
   - óf voor een bepaalbare periode;
   - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
3. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

4. De opdracht voor onbepaalde tijd – waarbij de uitzendkracht (Professional) werkzaam is in een **Fase-A overeenkomst** – eindigt door schriftelijke en/of digitale opzegging (mail, APP) met inachtneming van een opzegtermijn van 10 werkdagen indien betreffende uitzendkracht korter dan 26 weken voor inlener werkzaam is geweest en met inachtneming van een opzegtermijn van 15 werkdagen indien betreffende uitzendkracht langer dan 26 weken voor inlener werkzaam is geweest, tenzij in de detacheringsovereenkomst anders overeengekomen. De opzegtermijn gaat in op de 1e dag nadát de opzegging schriftelijk en/of digitaal (mail, APP) is gedaan en ontvangen.
5. De opdracht voor onbepaalde tijd – waarbij de uitzendkracht (Professional) werkzaam is in een **Fase-B overeenkomst** – eindigt door schriftelijke en/of digitale opzegging (mail, APP) met inachtneming van een opzegtermijn van 15 werkdagen indien betreffende uitzendkracht korter dan 26 weken voor inlener werkzaam is geweest en met inachtneming van een opzegtermijn van 20 werkdagen indien betreffende uitzendkracht langer dan 26 weken voor inlener werkzaam is geweest, tenzij in de detacheringsovereenkomst anders overeengekomen. De opzegtermijn gaat in op de 1e dag nadát de opzegging schriftelijk en/of digitaal (mail, APP) is gedaan en ontvangen.
6. De opdracht voor onbepaalde tijd – waarbij de uitzendkracht (Professional) werkzaam is in een **Fase-C overeenkomst** – eindigt door schriftelijke en/of digitale opzegging (mail, APP) met inachtneming van een opzegtermijn van 20 werkdagen indien betreffende uitzendkracht korter dan 26 weken voor inlener werkzaam is geweest en met inachtneming van een opzegtermijn van 25 werkdagen indien betreffende uitzendkracht langer dan 26 weken voor inlener werkzaam is geweest, tenzij in de detacheringsovereenkomst anders overeengekomen. De opzegtermijn gaat in op de 1e dag nadát de opzegging schriftelijk en/of digitaal (mail, APP) is gedaan en ontvangen.
6. Indien bij een opdracht is overeengekomen dat deze niet tussentijds opzegbaar is, kan de opdracht slechts eindigen op de einddatum, indien deze schriftelijk is overeengekomen. Bij aanvang van de opdracht kan schriftelijk een periode worden overeengekomen waarin de opdracht per direct kan worden beëindigd.
7. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien in de arbeidsovereenkomst tussen AutoJobs Professionals en de medewerker een proeftijd is opgenomen en AutoJobs Professionals de arbeidsovereenkomst nog tijdens deze proeftijd kan beëindigen, mag de opdrachtgever de opdracht gedurende deze proeftijd beëindigen.
8. In alle hierboven genoemde gevallen waarbij schriftelijk een afwijkende opzegtermijn wordt overeengekomen dan beschreven in artikel 3 lid 3, 4 en 5 zal tenminste een opzegtermijn van 15 werkdagen worden aangehouden.
9. Het niet in acht nemen van de bedoelde opzegtermijn verplicht de opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgeschreven opzegtermijn alsnog in acht te nemen. De opdrachtgever zal aldus de uitzendkracht gedurende die termijn laten doorwerken of overgaan tot betaling van een vergoeding aan AutoJobs Professionals welke gelijk is aan het bedrag dat AutoJobs Professionals in rekening zou hebben gebracht indien de uitzendkracht gedurende de opzegtermijn normaal bij de opdrachtgever zou hebben gewerkt.
10. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de opdracht opzegt omdat:
    - de andere partij in verzuim is;
    - de andere partij geliquideerd is;
    - de andere partij in staat van faillissement is verklaard;
    - surséance van betaling heeft aangevraagd.

11. Indien AutoJobs Professionals wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de opdrachtgever waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van AutoJobs Professionals voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen de vorderingen van AutoJobs Professionals onmiddellijk opeisbaar zijn.
12. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan AutoJobs Professionals om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
13. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra AutoJobs Professionals de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen AutoJobs Professionals en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever.
14. De opdrachtgever informeert AutoJobs Professionals tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de opdracht, teneinde AutoJobs Professionals in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.

Artikel 4 Vervanging en beschikbaarheid

1. AutoJobs Professionals is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, meer specifiek met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van AutoJobs Professionals, behoud van maximale werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de CAO en de ontslagrichtlijnen voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. AutoJobs Professionals schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien AutoJobs Professionals om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 5 Opschortingsrecht

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
   - dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
   - de opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld én;
   - AutoJobs Professionals jegens de uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de cao.

Artikel 6 Werkprocedure

1. De opdrachtgever verstrekt AutoJobs Professionals voor aanvang van de opdracht de voor de terbeschikkingstelling noodzakelijke informatie waaronder een accurate omschrijving van de functie(eisen), werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
2. AutoJobs Professionals bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat-)uitzendkracht, welke (kandidaat-)uitzendkracht zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd voorgestelde (kandidaat-)uitzendkracht af te wijzen, waardoor terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat-)uitzendkracht geen doorgang vindt.
3. AutoJobs Professionals schiet niet tekort jegens de opdrachtgever indien de contacten tussen de opdrachtgever en AutoJobs Professionals voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder een concrete aanvraag van opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door opdracht- gever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.
4. Indien AutoJobs Professionals in het kader van de vervulling van op grond van de wet of geldende cao op haar rustende verplichtingen informatie van de opdrachtgever behoeft (bijvoorbeeld in het kader van de wet gelijkwaardig belonen), zal opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan AutoJobs Professionals verstrekken.
5. De opdrachtgever ontvangt van AutoJobs Professionals bij aanvang of wijziging van de opdracht een schriftelijke bevestiging van hetgeen is overeengekomen. Opdrachtgever dient deze opdrachtbevestiging (de detacheringsovereenkomst) terstond nauwgezet te controleren. Bezwaren inzake het in de opdrachtbevestiging vermelde dienen binnen vijf dagen na dagtekening van de opdrachtbevestiging schriftelijk aan AutoJobs Professionals kenbaar te worden gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft de opdrachtgever zijn (eventuele) rechten ter zake verwerkt.

Artikel 7 Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de uitzendkracht bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdracht (de detacheringsovereenkomst) dan wel anders overeen gekomen. De exacte invulling van de arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen de opdrachtgever en de uitzendkracht. AutoJobs Professionals kan in deze nooit door de opdrachtgever aansprakelijk gesteld worden. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de uitzendkracht zijn zoveel als mogelijk gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in dat de arbeidsduur en rust- en werktijden van de uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet er op toe dat de uitzendkracht rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Uitzendkracht zal bij opdrachtgever werkzaam zijn voor het in de opdrachtbevestiging (detacheringsovereenkomst) vermelde aantal uren per week. AutoJobs Professionals is gerechtigd het in de opdracht vermelde aantal uren per week alsmede de hierbij behorende inleenvergoeding aan te passen, aan het gemiddelde aantal daadwerkelijk gewerkte uren over de afgelopen 12 weken. De inleenvergoeding wordt in dat geval altijd gewijzigd in een vaste inleenvergoeding per week.

3. De opdrachtgever moet erop toezien dat de afgesproken arbeidsomvang (het aantal uur dat de medewerker per periode werkt) niet wordt overschreden. Wordt de medewerker structureel meer uren ingezet dan in de opdracht overeengekomen, dan kan dat ertoe leiden dat de afgesproken arbeidsomvang wordt uitgebreid (oa op grond van artikel 7:601b van het Burgerlijk Wetboek). In dat geval zal AutoJobs Professionals de met opdrachtgever overeengekomen arbeidsomvang aanpassen. Vanaf de ingangsdatum van die aanpassing betaalt de opdrachtgever dan het opdrachtgevertarief over deze nieuwe arbeidsomvang.
4. Indien de uitzendkracht een verzoek tot meer- of minder arbeidsuren ten aanzien van de arbeidsomvang doet, zal na overleg tussen de opdrachtgever en AutoJobs Professionals, de met opdrachtgever afgesproken arbeidsomvang overeenkomstig de wens van de medewerker worden aangepast, tenzij er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn, zulks ter beoordeling van AutoJobs Professionals, om niet met het verzoek van de medewerker in te stemmen.

Artikel 8 Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

De opdrachtgever dient AutoJobs Professionals bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat AutoJobs Professionals deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever AutoJobs Professionals onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.

Artikel 9 Vakantie, Verlof, Nationale Feestdagen

1. Vakantie en verlof van de uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.
2. Vakantiedagen van de uitzendkracht worden in onderling overleg met de opdrachtgever vastgesteld. Bij onenigheid hierover stelt de opdrachtgever AutoJobs Professionals hiervan direct op de hoogte. Over de door de medewerker opgenomen vakantie-uren is de opdrachtgever het opdrachtgevertarief niet verschuldigd, tenzij de opdrachtgever heeft gekozen voor de opdracht (detacheringsvariant) waarbij het opdrachtgevertarief wél verschuldigd is over de vakantie-uren.
3. Indien is gekozen voor deze opdracht (detacheringsvariant), dan staat dat vermeld in de detacheringsovereenkomst. Voordeel van deze variant is dat ook méér dan het in de cao voor uitzendkrachten voorgeschreven aantal vakantiedagen aan de medewerker kan worden toegekend. De opdrachtgever houdt in dat geval de registratie van de vakantiedagen zelf bij. Tevens zal, indien de medewerker aan het einde van de arbeidsovereenkomst een tegoed aan vakantiedagen heeft, dit tegoed aan de medewerker worden uitbetaald en worden gefactureerd aan de opdrachtgever.
3. Indien een medewerker werkzaam is in een **Fase-A overeenkomst** en als gevolg van een Nationale Feestdag niet heeft kunnen werken, is de opdrachtgever over deze niet gewerkte dagen het opdrachtgevertarief *niet* verschuldigd, tenzij in de opdracht (de detacheringsovereenkomst) anders overeengekomen.
4. Indien een medewerker werkzaam is in een **Fase-B overeenkomst** en als gevolg van een Nationale Feestdag niet heeft kunnen werken, is de opdrachtgever over deze niet gewerkte dagen het opdrachtgevertarief *wél* verschuldigd, tenzij in de opdracht (de detacheringsovereenkomst) anders overeengekomen.

5. Indien een medewerker werkzaam is in een **Fase-C overeenkomst** en als gevolg van een Nationale Feestdag niet heeft kunnen werken, is de opdrachtgever over deze niet gewerkte dagen het opdrachtgevertarief *wél* verschuldigd, tenzij in de opdracht (de detacheringsovereenkomst) anders overeengekomen.

Artikel 10 Doorbetaling bij ziekte

1. Wanneer een uitzendkracht (gedetacheerd Professional) werkzaam is in een **Fase-A overeenkomst** niet kan werken door ziekte of arbeidsongeschiktheid is de opdrachtgever over de uren dat de uitzendkracht niet heeft kunnen werken géén vergoeding verschuldigd.
2. Wanneer een uitzendkracht (gedetacheerd Professional) werkzaam is in een **Fase-B overeenkomst** niet kan werken door ziekte of arbeidsongeschiktheid is de opdrachtgever over de uren dat de uitzendkracht per ziektegeval niet heeft kunnen werken het opdrachtgeverstarief verschuldigd, met een maximum van drie maal de overeengekomen arbeidsduur per dag.
3. Wanneer een uitzendkracht (gedetacheerd Professional) werkzaam is in een **Fase-C overeenkomst** niet kan werken door ziekte of arbeidsongeschiktheid is de opdrachtgever over de uren dat de uitzendkracht per ziektegeval niet heeft kunnen werken het opdrachtgeverstarief verschuldigd, met een maximum van drie maal de overeengekomen arbeidsduur per dag.
4. Voor de berekening van het aantal ziekte-uren per dag wordt uitgegaan van het in de opdracht (bevestiging) overeengekomen aantal arbeidsuren per dag, ongeacht een eventuele afwijking hiervan in het voor die betreffende dag geldende dienstrooster.
5. Is de medewerker langere tijd ziek, dan schakelt AutoJobs Professionals een gelieerd re-integratiebedrijf in om de medewerker tijdens zijn ziekte te begeleiden en medewerker, indien mogelijk, weer te re-integreren. Dit re-integratiebedrijf kan contact met de opdrachtgever opnemen om mogelijkheden van re-integratie binnen de organisatie van opdrachtgever te onderzoeken. De opdrachtgever zal het re-integratiebedrijf de daarvoor benodigde informatie verstrekken. Indien naar het oordeel van het reïntegratiebedrijf re-integratie van medewerker in aangepast dan wel ander passend werk bij opdrachtgever tot de mogelijkheden behoort, zal de opdrachtgever volledige medewerking aan de re-integratie verlenen.

Artikel 11 Functie en beloning

1. De uitzendkracht heeft recht op *gelijkwaardige beloning*. Dat brengt mee dat de totale arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht gelijkwaardig moeten zijn aan die van de werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie, overeenkomstig het bepaalde in de cao. AutoJobs Professionals kan er tevens voor kiezen om in plaats van de gelijkwaardige beloning dezelfde arbeidsvoorwaarden toe te passen zoals deze gelden voor de werknemer in dienst van de opdrachtgever die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult. Voor aanvang van de opdracht verstrekt opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi – de omschrijving van de door de uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie geldende arbeidsvoorwaarden.

2. De beloning van de uitzendkracht wordt vastgesteld conform de cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de gelijkwaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien bij AutoJobs Professionals onduidelijkheid bestaat over de inhoud of waardering van enige bij de opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarde, zal de opdrachtgever desgevraagd de noodzakelijke inlichtingen verschaffen om die onduidelijkheid op te helderen.
4. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan AutoJobs Professionals onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de cao. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning is AutoJobs Professionals gerechtigd de beloning van de uitzendkracht én het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig te corrigeren. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief aan AutoJobs Professionals (met terugwerkende kracht) verschuldigd vanaf het moment dat de uitzendkracht aanspraak heeft op de hogere beloning op grond van wet- en regelgeving en/of de cao.
5. De opdrachtgever stelt AutoJobs Professionals tijdig, in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden.
6. Indien en voor zover voor de uitzendkracht vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt de opdrachtgever AutoJobs Professionals tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de uitzendkracht uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 4 van dit artikel aangepast.
7. Alle elementen van de gelijkwaardige beloning worden aan de opdrachtgever doorberekend.

Artikel 12 Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. De opdrachtgever dient met enige regelmaat een functionerings- of coaching gesprek met de uitzendkracht te voeren. Van deze gesprekken maakt de opdrachtgever een verslag en overhandigt een kopie hiervan aan de uitzendkracht en aan AutoJobs Professionals. De opdrachtgever dient daarnaast tenminste één keer per jaar – of eenmaal tijdens de opdracht als deze korter duurt dan een jaar – een beoordelings- of evaluatiegesprek met de uitzendkracht te voeren. De opdrachtgever vult een beoordelingsformulier in en geeft hiervan een kopie aan de uitzendkracht en aan AutoJobs Professionals.
3. Als er op enig moment problemen ontstaan tussen de opdrachtgever en de uitzendkracht, stelt de opdrachtgever AutoJobs Professionals hiervan direct in kennis. De opdrachtgever en AutoJobs Professionals kunnen dan in goed overleg bepalen welke maatregelen in redelijkheid genomen kunnen en moeten worden.

4. Alleen AutoJobs Professionals mag als werkgever de uitzendkracht ontslaan of hem een andere maatregel opleggen. Daar zal AutoJobs Professionals alleen toe overgaan op het moment dat zij hiervoor gerechtigd is, op basis van de wet en van rechtspraak. Bovendien moet de reden voor het opleggen van de maatregel voldoende aantoonbaar zijn, dit ter beoordeling van AutoJobs Professionals.
5. Indien de uitzendkracht zodanig handelt of nalaat, dat van de opdrachtgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht de opdracht te laten voortduren en de arbeidsrelatie tussen de uitzendkracht en AutoJobs Professionals daardoor kan worden beëindigd, kan AutoJobs Professionals de opdrachtgever toestemming geven de opdracht voortijdig te beëindigen.
6. AutoJobs Professionals kan aan het verlenen van genoemde toestemming voorwaarden verbinden zoals bijvoorbeeld het betalen van een vergoeding die AutoJobs Professionals de uitzendkracht moet uitkeren bij het beëindigen van de arbeidsrelatie.
7. Het is de opdrachtgever behoudens met instemming van AutoJobs Professionals niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder een derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
8. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien AutoJobs Professionals en de uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
9. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met AutoJobs Professionals en met de uitzendkracht.
10. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
11. Opdrachtgever zal zich voor zover mogelijk afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van AutoJobs Professionals verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 13 Arbeidsomstandigheden

1. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de ARBO-wet (voluit Arbeidsomstandighedenwet) wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en AutoJobs Professionals verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan AutoJobs Professionals tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Risico-Evaluatie (RI&E).

3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert AutoJobs Professionals zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht alle schade vergoeden die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
5. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van AutoJobs Professionals verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 14 Aansprakelijkheid opdrachtgever

1. De opdrachtgever die verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van AutoJobs Professionals. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.
2. Bij selectie van arbeidskrachten neemt AutoJobs Professionals uiterste nauwkeurigheid in acht. De opdrachtgever is gehouden zich voor of onmiddellijk na aanvang van de werkzaamheden nadrukkelijk te verzekeren of de arbeidskracht aan de verwachtingen voldoet. AutoJobs Professionals aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid indien bij plaatsing de arbeidskracht niet aan de verwachtingen voldoet.
3. AutoJobs Professionals draagt geen aansprakelijkheid voor schade en verliezen die de uitgeleende arbeidskracht mocht veroorzaken aan de opdrachtgever of aan derden. De opdrachtgever wordt geadviseerd zijn WA-verzekering in deze zin uit te breiden. De opdrachtgever draagt rechtens ook ten opzichte van onder zijn toezicht werkzame ingeleende arbeidskrachten de aansprakelijkheid (als) van een werkgever.

Artikel 15 Opdrachtgeverstarief

1. Alle door AutoJobs Professionals uitgebrachte prijsopgaven zijn vrijblijvend en kunnen door AutoJobs Professionals na aanvaarding door de opdrachtgever worden herroepen, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke prijsopgave kenbaar is gemaakt.
2. Het door opdrachtgever aan AutoJobs Professionals verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop AutoJobs Professionals op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft en/of de door AutoJobs Professionals aan de uitzendkracht verschuldigde arbeidsvoorwaarden.

3. Het opdrachtgeverstarief wordt vermeerderd met de overige arbeidsvoorwaarden die AutoJobs Professionals verschuldigd is aan de uitzendkracht uit hoofde van de verplichting tot gelijkwaardige beloning. AutoJobs Professionals is te allen tijde, ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de terbeschikkingstelling, gerechtigd om in aanvulling op verschuldigde opdrachtgeverstarief het bedrag in rekening te brengen dat AutoJobs Professionals aanvullend op diens periodeloon moet of heeft moeten voldoen aan de uitzendkracht uit hoofde van diens aanspraak op gelijkwaardige beloning krachtens de cao. Over alle betalingen uit hoofde van dit artikel wordt btw in rekening gebracht.
4. Eénmalige uitkeringen, eindejaarsuitkeringen, bonussen, prestatiebeloningen of andere vergoedingen welke onder deze categorie van beloningen kan worden gevoegd zijn niet inbegrepen in het opdrachtgeverstarief (uurtarief). Indien opdrachtgever haar eigen werknemers welke hetzelfde werk verrichten als de uitzendkracht (gedetacheerd Professional) één van voornoemde beloningen toekent, dan is opdrachtgever gehouden deze ook uit te laten betalen aan de uitzendkracht (Professional). Opdrachtgever dient AutoJobs Professionals hiervan terstond op de hoogte te brengen en te informeren indien zich zo'n uitkering aan het eigen personeel voordoet. AutoJobs Professionals zal de uitzendkracht (gedetacheerd Professional) uitbetalen in lijn met de eigen vaste krachten van opdrachtgever, recht evenredig de periode dat uitzendkracht (gedetacheerd Professional) actief is en/of is geweest bij de opdrachtgever en zal opdrachtgever deze uitbetaalde loonkosten (+10%) apart in rekening brengen.
5. AutoJobs Pofessionals is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
   - als gevolg van wijziging van de uitzend-cao of van de daarbij geregelde lonen
   - als gevolg van wijziging van de bij de opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
   - ten gevolge van wet en- regelgeving en/of de gewijzigde uitleg daarvan in jurisprudentie, waaronder mede begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de cao of enig verbindend voorschrift;
   - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;
   - als gevolg van een rechterlijke uitspraak.
6. Indien de opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief ingevolge lid 2 en/of artikel 11, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
7. Elke aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door AutoJobs Professionals zsm aan de opdrachtgever bekendgemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.
8. Indien op enig moment blijkt dat de beloning van de uitzendkracht te laag is vastgesteld, is AutoJobs Professionals gerechtigd dit met terugwerkende kracht te corrigeren en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (eveneens met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen aan opdrachtgever. AutoJobs Professionals is voorts gerechtigd om eventuele kosten die als gevolg van de te lage beloning door AutoJobs Professionals zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 16 Facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten.

2. Indien onderling geen wijze van tijdverantwoording is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren. De opdrachtgever en AutoJobs Professionals kunnen gezamenlijk overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten het opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
4. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat AutoJobs Professionals aansluitend aan de door de uitzendkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan AutoJobs Professionals wordt verstrekt.
5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is AutoJobs Professionals gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van AutoJobs Professionals geeft opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van opdrachtgever en verstrekt de opdrachtgever een afschrift hiervan.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de uitzendkracht bij AutoJobs Professionals ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de uitzendkracht bij AutoJobs Professionals ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

Artikel 17 Betaling

1. Opdrachtgever is gehouden elke door AutoJobs Professionals ingediende digitale factuur binnen 5 werkdagen na dagtekening van de factuur te voldoen, tenzij opdrachtgever en AutoJobs Professionals schriftelijk anders zijn overeengekomen.
2. Opdrachtgevers welke onderdeel zijn van grotere dealer holdings waar veelal accordering van in rekening gebrachte uren en facturen onderdeel vormen van de procedure welke vooraf gaat aan het betaalbaar stellen van facturen kunnen met AutoJobs Professionals een afwijkende termijn van 14 kalenderdagen overeenkomen. Deze termijn zal tevens in de detacheringsovereenkomst worden bevestigd.
3. Uitsluitend betalingen aan AutoJobs Professionals zelf dan wel aan een rechtspersoon die door AutoJobs Professionals tot incassering van bovenstaand bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is werken bevrijdend.
4. De uitzendkracht (Professional) en/of ingeleende arbeidskracht is niet bevoegd namens AutoJobs Professionals betalingen in ontvangst te nemen.

5. Indien een factuur van AutoJobs Professionals niet binnen de bovenstaande termijn is voldaan, is de opdrachtgever na verstrijken van die termijn, zonder dat een in gebreke stelling of aanmaning ter zake nodig is, over het openstaande bedrag een rente verschuldigd van 1 % per maand. Een gedeelte van een kalendermaand geldt in dit verband als een hele kalendermaand. Het afschrift van de door AutoJobs Professionals verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening aanvangt.
6. De opdrachtgever dient de factuur meteen nauwgezet te controleren. Bezwaren inzake (de hoogte van) de factuur dienen binnen 5 dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan AutoJobs Professionals te worden kenbaar gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft de opdrachtgever zijn (eventuele) rechten ter zake verwerkt.
7. Alle incassokosten, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte, door wie dan ook verleend, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Deze kosten zullen, zodra door AutoJobs Professionals rechtsbijstand is ingeroepen respectievelijk de vordering ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
8. Alle door opdrachtgever betaalde bedragen worden altijd eerst in mindering gebracht op de eventuele openstaande incassokosten en/of rente (ook als de betalingstermijn daarvan nog niet is verlopen) en daarna pas op de overige openstaande facturen.
9. Bij betalingsachterstanden van de opdrachtgever, zulks door AutoJobs Professionals te beoordelen, is AutoJobs Professionals gerechtigd de opdracht per direct te beëindigen, dan wel de uitzendkracht terug te roepen totdat aan de gehele betalingsplicht is voldaan, één en ander met volledige doorbetalingsplicht van de overeengekomen inleenvergoeding door de opdrachtgever zonder enig recht op schadevergoeding.
10. AutoJobs Professionals bevestigd bij elke afzonderlijke opdracht (in de detacherings-overeenkomst) twee tarieven: het standaard- en het netto tarief. Zolang opdrachtgever zich houdt aan de betaaltermijn als overeengekomen geldt het netto tarief. Indien de opdrachtgever langdurig en consequent nalatig is met betalingen waardoor AutoJobs Professionals niet enkel dienstverlener is door opdrachtgever te faciliteren met inzet van personeel maar tevens verwordt tot kredietverstrekker als gevolg van het langdurig en consequent onbetaald laten van facturen, is AutoJobs Professionals gerechtigd alsnog het standaard tarief in rekening te brengen. Mét terugwerkende kracht, van toepassing op alle facturen als verstrekt binnen de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht. Onder langdurig en consequent dient te worden verstaan overschrijding van tenminste drie keer (3x) de overeengekomen betaaltermijn.
11. Tot zekerheid voor het nakomen van alle verplichtingen is AutoJobs Professionals gerechtigd om bij aanvang van de opdracht dan wel gedurende de looptijd van de opdracht, van opdrachtgever een waarborgsom of voorschot te verlangen indien omstandigheden daartoe aanleiding geven, zulks door AutoJobs Professionals te beoordelen. Over de gestorte waarborgsom of het voorschot wordt door AutoJobs Professionals geen rente vergoedt.

Artikel 18 Overnemen uitzendkracht (gedetacheerd Professional)

1. De condities waartegen de opdrachtgever desbetreffende uitzendkracht kan overnemen staan nadrukkelijk en telkens voorafgaand aan inzet omschreven in de door AutoJobs Professionals aan opdrachtgever aangeboden detacheringsovereenkomst.

2. De opdrachtgever kan elke uitzendkracht (Professional) welke bij haar werkzaam is in een **Fase-A overeenkomst** na 1400 gefactureerde uren *kosteloos* overnemen. Tevens bestaat de mogelijkheid dit éénmalig tussentijds te doen; ná 800 uur. De opdrachtgever is in dat geval een rest fee verschuldigd groot 50% van de werving en selectie fee welke opdrachtgever aan AutoJobs Professionals zou hebben moeten voldoen wanneer zij de uitzendkracht (Professional) direct bij aanvang zelf in dienst zou hebben genomen. Link naar Tarieven Werving en Selectie: https://www.autojobs.nl/werkgevers/tarieven
3. De opdrachtgever kan elke uitzendkracht (Professional) welke bij haar werkzaam is in een **Fase-B overeenkomst** na 2100 gefactureerde uren *kosteloos* overnemen. Tevens bestaat de mogelijkheid dit éénmalig tussentijds te doen; ná 1400 uur. De opdrachtgever is in dat geval een rest fee verschuldigd groot 50% van de werving en selectie fee welke opdrachtgever aan AutoJobs Professionals zou hebben moeten voldoen wanneer zij de uitzendkracht (Professional) direct bij aanvang zelf in dienst zou hebben genomen. Link naar Tarieven Werving en Selectie: https://www.autojobs.nl/werkgevers/tarieven
4. De opdrachtgever kan elke uitzendkracht (Professional) welke bij haar werkzaam is in een **Fase-C overeenkomst** na 2800 gefactureerde uren kosteloos overnemen. Tevens bestaat de mogelijkheid dit éénmalig tussentijds te doen; ná 2000 uur. De opdrachtgever is in dat geval een rest fee verschuldigd groot 50% van de werving en selectie fee welke opdrachtgever aan AutoJobs Professionals zou hebben moeten voldoen wanneer zij de uitzendkracht (Professional) direct bij aanvang zelf in dienst zou hebben genomen. Link naar Tarieven Werving en Selectie: https://www.autojobs.nl/werkgevers/tarieven

Artikel 19 Indienstneming buiten betrokkenheid AutoJobs Professionals B.V.

1. Indien de opdrachtgever een uitzendkracht die via AutoJobs Professionals B.V. bij opdrachtgever werkzaam is dan wel in de voorafgaande 12 maanden werkzaam is geweest, binnen 12 maanden zonder (verdere) tussenkomst van AutoJobs Professionals B.V. direct of indirect (opnieuw) werkzaamheden voor zich of aan hem gelieerde partijen laat verrichten, is de opdrachtgever aan AutoJobs Professionals B.V. een geldsom verschuldigd, gelijk aan drie bruto maandsalarissen vermeerderd met 21%. Voor de omvang van een bruto maandsalaris wordt aangesloten bij het bruto maandsalaris zoals deze voor de uitzendkracht gold. De geldsom is ineens opeisbaar.

2. Indien de opdrachtgever na kennisneming van een door AutoJobs Professionals B.V. verstrekt (mondeling) bericht over een kandidaat c.q. beoogd uitzendkracht, deze kandidaat c.q. beoogd uitzendkracht binnen 12 maanden na dat bericht zonder (verdere) tussenkomst van AutoJobs Professionals B.V. direct of indirect werkzaamheden voor zich of voor aan hem gelieerde ondernemingen laat verrichten, is de opdrachtgever aan AutoJobs Professionals B.V. een geldsom verschuldigd, gelijk aan drie bruto maandsalarissen, vermeerderd met 21%. Voor de berekening van een bruto maandsalaris wordt aangesloten bij het bruto maandsalaris zoals voor de betreffende kandidaat c.q. beoogd uitzendkracht zou gelden in het geval van werving en selectie door AutoJobs Professionals B.V, passend bij de functie die de kandidaat is gaan vervullen bij de opdrachtgever, e.e.a. proportioneel overeenkomstig de op de website van AutoJobs Professionals aanwezige rekentool 'wat ben ik waard'. De geldsom is ineens opeisbaar.

Artikel 20 Intellectuele en industriële eigendom

1. AutoJobs Professionals zal de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien AutoJobs Professionals in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan AutoJobs Professionals.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrecht. De opdrachtgever informeert AutoJobs Professionals over zijn voornemen en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan AutoJobs Professionals.
3. AutoJobs Professionals is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 21 Geheimhouding

1. AutoJobs Professionals en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. AutoJobs Professionals zal op verzoek van de opdrachtgever de uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert AutoJobs Professionals over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring overeenkomst aan de uitzendonderneming.
4. AutoJobs Professionals is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de uitzendkracht.

Artikel 22 Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever

1. De opdrachtgever aan wie door AutoJobs Professionals een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld, verifieert en stelt de identiteit van de uitzendkracht vast, eea conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Wet arbeid vreemdelingen, de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht. Tevens zal de opdrachtgever voldoen aan de op de hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.

2. De opdrachtgever dient het door AutoJobs Professionals aan haar verstrekte document (WID) vóórafgaand aan de eerste werkzaamheden van een uitzendkracht in te vullen en te ondertekenen, door de uitzendkracht te laten ondertekenen en te retourneren.
3. De opdrachtgever staat AutoJobs Professionals dan wel haar inspectie instelling controle op locatie toe op naleving van de als hierboven omschreven (lid 2) identiteitsvaststelling.
4. Ter zake vreemdelingen verklaart de opdrachtgever zich uitdrukkelijk bekend met de Wav, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document bedoeld in artikel 1 sub 1 tot en met 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van dit document, stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. AutoJobs Professionals is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wav aan de opdrachtgever wordt opgelegd.
5. De opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. AutoJobs Professionals en de opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven. De opdrachtgever zal de via AutoJobs Professionals verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.

Artikel 23 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie en overige regelingen

1. Opdrachtgever en AutoJobs Professionals zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.
2. Opdrachtgever en AutoJobs Professionals zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van uitzendkrachten.
3. Opdrachtgever is bekend met de Wet bescherming klokkenluiders en waarborgt dat de uitzendkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de regeling klokkenluiders indien opdrachtgever een dergelijke regeling kent.
4. Indien de opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de uitzendkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van de uitzendonderneming betreffen.

Artikel 24 Medezeggenschap

1. De opdrachtgever is gehouden om de uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van AutoJobs Professionals of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de uitzendkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van uitzendkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door AutoJobs Professionals verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 25 Verplichtingen Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.
3. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Het is AutoJobs Professionals niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De opdrachtgever zal AutoJobs Professionals tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.
4. De opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de uitzendkracht uitdrukkelijk geen opdrachten aan de uitzendkracht verstrekken waardoor artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door uitzendkrachten laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.
5. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. De opdrachtgever zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan AutoJobs Professionals verschaffen.

Artikel 26 Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van AutoJobs Professionals is gevestigd.

Artikel 27 Slotbepaling

Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen

Onder welke condities ga ik mijn Professional inlenen? (Let op: per contractvorm gelden andere voorwaarden)	Fase-A	Fase-B	Fase-C
Duur inzet	Startdatum + open einde	Startdatum + open einde	Startdatum + open einde
Opzegtermijn	< 26 weken = 10 werkdagen > 26 weken = 15 werkdagen	< 26 weken = 15 werkdagen > 26 weken = 20 werkdagen	< 26 weken = 20 werkdagen > 26 weken = 25 werkdagen
Eigen risico bij ziekte - rekening inlener	Géén	3 werkdagen	3 werkdagen
Nationale Feestdagen - rekening inlener	Nee	Ja	Ja
Kosteloze overname mogelijk na	1400 uur	2100 uur	2800 uur
Tussentijdse overname kan óók, na	800 uur + 50% W&S Fee	1400 uur + 50% W&S Fee	2000 uur + 50% W&S Fee
Tarief overuren als percentage netto tarief	125%	125%	125%
Reiskostenvergoeding per km. woon-werk	€. 0,30	€. 0,30	€. 0,30
Betaaltermijn gefactureerde uren	5 werkdagen	5 werkdagen	5 werkdagen
Wordt mijn cao toegepast op inzet van Professionals	Ja, MVT	Ja, MVT	Ja, MVT
Wordt gelijkwaardige beloning toegepast	Ja, tenminste	Ja, tenminste	Ja, tenminste
Zijn éénmalige eindejaarsuitkeringen en/of bonussen onderdeel van het toegepast uurtarief?	Nee	Nee	Nee
Is AutoJobs Professionals **NEN 4400-1** gecertificeerd	Ja	Ja	Ja
Is AutoJobs Professionals **SNA-ingeschreven**	Ja	Ja	Ja
Is AutoJobs Professionals **ABU-lid**	Ja	Ja	Ja
Voorziet AutoJobs Professionals in een **G-rekening**	Ja	Ja	Ja

Welke arbeidsvoorwaarden heeft mijn Professional? (Let op: per contractvorm gelden andere rechten)	Fase-A	Fase-B	Fase-C
Vaststelling loon	Uitvraag gelijkwaardig belonen	Uitvraag gelijkwaardig belonen	Uitvraag gelijkwaardig belonen
Welk dienstverband heeft mijn Professional?	13x 4-weeks contracten	Contract Bepaalde Tijd	Contract Onbepaalde Tijd
Welke opzegtermijn geldt voor mijn Professional?	1 werkdag	1 maand	1 maand
Krijgt mijn Professional doorbetaald bij ziekte?	Ja, AJP duur contract	Ja, AJP duur contract	Ja, AJP duur contract
Wat is de duur van loondoorbetaling bij ziekte?	Tot einde dienstverband	Tot einde dienstverband	2 jaar
Krijgt mijn Professional Nationale Feestdagen altijd doorbetaald?	Ja	Ja	Ja
Neemt mijn Professional deel aan een Pensioenfonds?	Ja	Ja	Ja
Wat bouwt mijn Professional jaarlijks op aan Pensioen?	15,9% WG en 7,5% WN	15,9% WG en 7,5% WN	15,9% WG en 7,5% WN
Tegen welk percentage krijgt mijn Professional zijn gewerkte overuren uitbetaald?	128,5 - 147 - 150% - 185%	128,5 - 147 - 150% - 185%	128,5 - 147 - 150% - 185%
Worden er voor mijn Professional betaald verlof uren gereserveerd?	Ja, 192	Ja, 192	Ja, 192
Wordt er voor mijn Professional vakantiegeld gereserveerd?	Ja (8%)	Ja (8%)	Ja (8%)
Ontvangt mijn Professional reiskostenvergoeding?	Ja, €. 0,23 per km	Ja, €. 0,23 per km	Ja, €. 0,23 per km